

Otwarta, Przejrzysta, oparta o Merytoryczne kryteria Rekrutacja (OTM-R): Kwestionariusz OTM-R

	Otwarta	Przejrzysta	Oparta o merytoryczne kryteria	Odpowiedzi: (++) Całkowicie / +- Znacząco / -+ Częściowo / -- Nie)	Sugerowane wskaźniki (lub metody pomiaru)
System OTM-R					
Czy opublikowaliśmy naszą politykę OTM-R w internecie (w języku ojczystym i w języku angielskim)?	x	x	x	++	Ogłoszone na stronie dotyczącej rekrutacji wraz ze schematem dla osób kandydujących (nauczyciele akademicki i osoby doktoranckie): Polityka OTMR oraz w Monitorze UW regulacje dostępne są pod podanymi linkami Zarządzenie Rektora w sprawie trybu i zasad przeprowadzenia konkursu na stanowisko nauczyciela akademickiego Uchwała Senatu UW w sprawie rekrutacji do szkół doktorskich Statut UW zawierająca wymagania minimalne na stanowiska nauczyciela akademickiego Podczas rekrutacji do szkół doktorskich organizowane były także spotkania dla osób kandydujących wyjaśniające zasady rekrutacji.
Czy mamy wewnętrzne wytyczne określające jasne procedury OTM-R dla wszystkich typów stanowisk?	x	x	x	++	jw
Czy wszystkie osoby zaangażowane w proces zostały wystarczająco przeszkolone w zakresie OTM-R ?	x	x	x	-/+	- Szkolenia członków komisji rekrutacyjnych na stanowisko nauczyciela akademickiego rozpoczęto IV 2025 r. Przeprowadzono ok. 20 szkoleń, w których udział wzięło ok. 150 osób. - Przewodniczący i członkowie komisji rekrutacyjnych i zespołów kwalifikacyjnych objętych obowiązkowym szkoleniem w corocznej rekrutacji (szkoły doktorskie). - Stworzenie kursu e-learningowego dot. procedury rekrutacyjnej do XII 2026 r.
Czy (wystarczająco) wykorzystujemy e-narzędzia do rekrutacji?	x	x	x	+/-	- 100 % ogłoszeń rekrutacyjnych na stanowiska nauczycieli akademickich ogłaszana na stronie UW, MEiN, EURAXESS. - Wszystkie rekrutacje na stanowiska nauczycieli akademickich dopuszczają możliwość zgłaszania aplikacji w wersji elektronicznej. - Wszystkie aplikacje do szkół doktorskich zbierane z wykorzystaniem platformy rekrutacyjnej. - Wdrożenie systemu do zgłaszania aplikacji na stanowiska nauczycieli akademickich, komunikacji z kandydatami i monitorowania procesu rekrutacji - przedłużenie do końca 2026 r.

					- Wdrożenie e- wniosku o uruchomienie rekrutacji na stanowisko nauczyciela akademickiego – IV 2026 r.
Czy wdrożyliśmy system kontroli jakości systemu OTM-R?	x	x	x	+/-	- Obecność uregulowań dot. unikania konfliktu interesów przez członków komisji rekrutacyjnych i zespołów kwalifikacyjnych. - Mechanizm unieważniania rekrutacji przeprowadzonych z naruszeniem przepisów prawa (Zarządzenie nr 27 Rektora UW z II 2025 r. w sprawie zasad i trybu przeprowadzania konkursu na stanowisko nauczyciela akademickiego na UW) oraz odwoływania się osób kandydujących od wyniku. W roku. akad. 2024/2025 unieważniono 3 rekrutacje na wniosek jednostek je organizujących. Zgłoszono 1 odwołanie od wyniku rekrutacji na stanowisko nauczyciela akademickiego, a 24 odwołań od wyników rekrutacji do szkół doktorskich. - Rekrutacja na stanowisko nauczyciela akademickiego pozostaje nierozstrzygnięta jeśli żadna z osób kandydujących nie osiągnie min. 60% maks. liczby punktów. - Warunek uzyskania nie mniej niż 50% punktów z całości postępowania wobec kandydujących do szkół doktorskich. - Wdrożenie systemu do zgłaszania aplikacji umożliwiającego monitorowanie procesu rekrutacji na jego poszczególnych etapach - przedłużenie do końca 2026 r. - Wszystkie rekrutacje na stanowiska nauczycieli akademickich realizowane za zgodą Rektora, a ogłoszenie nie jest publikowane jeśli nie zawiera wszystkich obowiązkowych informacji (centralna aplikacja do publikacji ogłoszeń). - Wdrożenie okresowego audytu dotyczącego przeprowadzonych rekrutacji i przestrzegania obowiązujących zasad przez jednostki – wdrożone do końca 2027 r.
Czy obecna polityka OTM-R zachęca zewnętrznych kandydatów do aplikowania?	x	x	x	+/-	- 100% rekrutacji na stanowiska nauczycieli akademickich ogłaszana na stronie UW, właściwego ministerstwa, EURAXESS z minimum 30 dniowym wyprzedzeniem. -od 2025 r. ograniczono liczbę dokumentów wymaganych od osób kandydujących na etapie aplikacji. - Wdrożenie systemu do zgłaszania aplikacji umożliwiającego monitorowanie pochodzenia kandydatów (w tym, czy z UW czy spoza UW) składających - przedłużenie do końca 2026 r. - Przynajmniej 25% osób wyłonionych w rekrutacji do szkół doktorskich uzyskała tytuł zawodowy magistra poza UW (szkoły doktorskie).
Czy obecna polityka OTM-R jest zgodna z polityką przyciągania naukowców z zagranicy?	x	x	x	-/+	- Wszystkie ogłoszenia rekrutacji na stanowiska nauczycieli akademickich ogłaszana także w języku angielskim. - 41 % wyłonionych w rekrutacji na stanowiska nauczycieli akademickich w roku akad. 2024/2025 stanowią osoby z zagranicy, w tym część poprzednio zatrudniona w UW i 15% do szkół doktorskich. -Niekonkurencyjne w stosunku do uczelni zagranicznych warunki wynagradzania w uczelni na stanowisku nauczyciela akademickiego, częściowo kompensowane szerokim zabezpieczeniem socjalnym.

Czy obecna polityka OTM-R jest zgodna z polityką przyciągania osób z grup niedostatecznie reprezentowanych?	x	x	x	++	- 42 % wyłonionych w rekrutacji na stanowiska nauczycieli akademickich w roku akad. 2024/2025 stanowią kobiety. Ogłoszenia konkursowe zaznaczają, że poszukiwane są osoby obu płci, jest możliwość zgłoszenia potrzeby dostosowania procesu rekrutacji do potrzeb osoby z niepełnosprawnością. - 43 % wyłonionych w rekrutacji do szkół doktorskich 2024/2025 stanowią kobiety.
Czy obecna polityka OTM-R jest zgodna z polityką zapewnienia naukowcom atrakcyjnych warunków pracy?	x	x	x	+/-	- Szczegółowe informacje na etapie ogłoszenia rekrutacyjnego i odwołania do stron www, na których znajdują się informacje na temat możliwości rozwoju i warunków pracy, także w j. angielskim.
Czy posiadamy środki pozwalające monitorować, czy zgłaszają się naukowcy najbardziej odpowiadający wymaganiom?	x	x	x	++	- Rekrutacja na stanowisko nauczyciela akademickiego pozostaje nierozstrzygnięta jeśli żadna z osób kandydujących nie osiągnie min. 60% maks. liczby punktów. - Kontrola przez Biuro Spraw Pracowniczych 100% wyłonionych w rekrutacji pod kątem spełniania minimalnych wymagań kwalifikacyjnych na stanowisku. -Wieloletowy proces rekrutacji. - W przypadku obsadzania stanowisk profesora i profesora uczelni w każdym przypadku: -powoływanie przez komisje rekrutacji recenzentów do oceny dorobku, doświadczenia i osiągnięć kandydata, - uzyskanie pozytywnej opinii Senatu. - Opiniowanie zatrudnienia na pozostałe stanowiska nauczycieli akademickich przez radę wydziału. - Warunek uzyskania nie mniej niż 50% punktów z całości postępowania wobec kandydujących do szkół doktorskich.
Etap ogłaszania wakatów i zgłaszania się kandydatów					
Czy mamy jasne wytyczne lub wzory (np. EURAXESS) ogłaszania informacji o prowadzonych konkursach/rekrutacji?	x	x	x	++	- Zarządzenie nr 27 Rektora UW z II 2025 r., a wcześniej tego z 2019 r. określa minimalną listę informacji. - Na stronie dla komisji rekrutacyjnych https://rekrutacja-i-rozwoj.bsp.uw.edu.pl/en/material-for-heads-of-units-and-competition-committees-only/ zamieszczono przykładowe wzory ogłoszenia w obu wersjach językowych oraz innych dokumentów wykorzystywanych podczas rekrutacji na stanowiska akademickie. (hasło: Witaj_UW25!) - Weryfikacja kompletności informacji zawartych w ogłoszeniu przez Biuro Spraw Pracowniczych na etapie publikacji ogłoszenia w https://www.uw.edu.pl/kategoria-praca/konkursy-na-stanowiska-nauczycieli-akademickich/. - dotyczy 100% ogłoszeń na stanowisko nauczyciela akademickiego
Czy w ogłoszeniach o konkursach zamieszczamy odniesienia/linki do wszystkich elementów przewidzianych w odpowiednich częściach	x	x	x	++	- Weryfikacja ogłoszeń na stanowiska nauczycieli akademickich pod kątem listy minimalnych informacji, które powinny zostać uwzględnione w ogłoszeniu na mocy Zarządzenia nr 27 Rektora UW z II 2025 r.

zestawu narzędzi rekrutacyjnych?					
Czy w pełni korzystamy z EURAXESS, by udostępnić informacje o wakatach na stanowiska naukowców dużej liczbie osób?	x	x	x	+/-	- 100 % ogłoszeń publikowana co najmniej na stronie UW, właściwego ministerstwa, EURAXESS. W ostatnim czasie brak dostępności do szkoleń nt. funkcjonalności systemu w związku z jego przebudową.
Czy wykorzystujemy inne narzędzia ogłaszania informacji prowadzonych konkursach/rekrutacji?	x	x	x	+/-	- Przynajmniej 25 % rekrutacji przeprowadzonych na stanowiska nauczycieli akademickich ogłaszanych także na innych portalach/stronach/grupach niż UW, właściwego ministerstwa, EURAXESS w roku akad. 2024/25.
Czy zmniejszamy do minimum obciążenia administracyjne dla kandydatów?	x	x	x	+/-	- Każde ogłoszenie zawiera listę wymaganych dokumentów wraz z linkami do wymaganych formularzy – od 2025 r. zmniejszono liczbę dokumentów, które należy załączyć do aplikacji, zachęcono komisje do stosowania zmienionego formularza aplikacyjnego zamiast zbierania kopii dokumentów. - We wszystkich rekrutacjach na stanowiska akademickie zachęca się do zgłaszania aplikacji w wersji elektronicznej oraz dopuszcza się przeprowadzenie rozmowy kwalifikacyjnej w formie zdalnej. - Zasady rekrutacji do szkół doktorskich wymagają składanie aplikacji w wersji elektronicznej oraz dopuszczają możliwość przeprowadzenia rozmowy kwalifikacyjnej w formie zdalnej. - Wdrożenie systemu ułatwiającego aplikację kandydującym na stanowiska nauczycieli akademickich, w tym składanie oświadczeń i formularzy – przedłużono do końca 2026 r
Etap selekcji i oceny					
Czy mamy jasne zasady dotyczące powoływania komisji konkursowych i zespołów kwalifikacyjnych?	x	x	x	++	Zarządzenie Rektora w sprawie trybu i zasad przeprowadzenia konkursu na stanowisko nauczyciela akademickiego Uchwała Senatu UW w sprawie rekrutacji do szkół doktorskich
Czy mamy jasne zasady dotyczące składu komisji konkursowych i zespołów kwalifikacyjnych?	x	x	x	++	- Regulacje j.w. - Wdrożenie okresowego audytu dotyczącego przeprowadzonych rekrutacji i przestrzegania obowiązujących zasad przez jednostki – wdrożone do końca 2027 r.
Czy w składach komisji konkursowych i zespołów kwalifikacyjnych zachowana jest równowaga płci?	x	x	x	+/-	- Wprowadzone regulacje wymagają przynajmniej różnorodności płci w sytuacjach gdy nie ma możliwości skomponowania komisji konkursowej zapewniającej pełną równowagę. W niektórych jednostkach występuje przewaga mężczyzn, a w innych przewaga kobiet w komisji. W roku akad. 2024/2025 w komisjach rekrutacyjnych na stanowisko nauczyciela akademickiego zasiadało ok. 45% kobiet. - Wdrożenie okresowego audytu dotyczącego przeprowadzonych rekrutacji i przestrzegania obowiązujących zasad przez jednostki – wdrożone do końca 2027 r.
Czy powstały jasne wytyczne dla komisji konkursowych i zespołów kwalifikacyjnych	x	x	x	++	- Wszystkie komisje w rekrutacji na stanowiska nauczycieli akademickich dokonując oceny uwzględniają szeroki zakres kryteriów, podanych w ogłoszeniu.. Prowadzone są szkolenia z procedury rekrutacyjnej i prowadzenia wywiadów, w tym unikania pułapek w ocenianiu.

wspierające właściwą ocenę merytorycznych kryteriów w celu wyboru najlepszych kandydatów?					- Uchwała opisująca zasady rekrutacji do szkół doktorskich bardzo jasno precyzuje kryteria oceny i stosowaną punktację, wskazując jednocześnie jakie informacje mogą być zbierane od kandydujących. - Ogłoszono poradnik dla kierowników jednostek i członków komisji, dotyczący przeprowadzenia rekrutacji na stanowiska akademickie.
Etap wyboru					
Czy informujemy wszystkich kandydatów po zakończeniu etapu selekcji?	x	x	x	++	- 100% ogłoszeń na stanowisko nauczyciela akademickiego wskazuje przewidywany termin rozstrzygnięcia oraz sposób informowania osoby kandydującej o wyniku. Regulacje nakazują ogłoszenie wyników w ciągu 30 dni od zakończenia postępowania oraz od 2025 r. udzielenie informacji nt. mocnych i słabych stron - w trakcie wdrożenia.. - 100% kandydatów do szkół doktorskich otrzymuje informację o wynikach postępowania za pośrednictwem platformy rekrutacyjnej.
Czy przekazujemy kandydatom wystarczające informacje zwrotne?	x	x	x	-/+	- Osoba przewodnicząca komisji rekrutacyjnej na stanowisko akademickie jest zobowiązana do poinformowania kandydujących o: a) wyniku rekrutacji - w każdym przypadku, b) mocnych i słabych stronach - w trakcie wdrożenia. - 100% kandydatów do szkół doktorskich otrzymuje informację o liczbie punktów w każdym kryterium oceny.
Czy wdrożyliśmy odpowiednie mechanizmy odwoławcze?	x	x	x	++	- Regulacje wewnętrzne dotyczące możliwości złożenia odwołania przez kandydatów w rekrutacji na stanowiska akademickie oraz przez kandydatów do szkół doktorskich. - Informacja o procedurze odwołania na stronie Biura Spraw Pracowniczych. - Liczba wniosków do Rektora o unieważnienie rekrutacji na stanowisko akademickie w roku akad. 2024/25 – 1, do szkoły doktorskiej – 24.
Ogólna ocena					
Czy wdrożyliśmy odpowiedni system pozwalający na ocenę, że OTM-R wypełnia swoje założenia?				+/-	Realizacja postępowań rekrutacyjnych zgodnie z: - Zarządzeniem nr 27 Rektora Uniwersytetu Warszawskiego z dnia 25 lutego 2025 r. w sprawie zasad i trybu przeprowadzania konkursu na stanowisko nauczyciela akademickiego na UW. - OBWIESZCZENIEM NR 8 REKTORA UNIwersytetu WARSZAWSKIEGO z dnia 6 lutego 2023 r. w sprawie ogłoszenia tekstu jednolitego uchwały nr 17 Senatu Uniwersytetu Warszawskiego z dnia 20 stycznia 2021 r. w sprawie zasad rekrutacji do szkół doktorskich Uniwersytetu Warszawskiego. - Ogłoszenie rekrutacji na stanowisko nauczyciela akademickiego wymaga każdorazowo zgody Rektora (kontrola ogłoszeń – ogłoszenie załącznikiem do wniosku do Rektora o ogłoszenie rekrutacji). - Istnienie specjalnej aplikacji do ogłaszania rekrutacji na stanowisko nauczyciela akademickiego zapewniającej jednolitą procedurę publikacji ogłoszeń (jednolite terminy, zasady publikacji ogłoszenia i wyników) .