

Otwarta, Przejrzysta, oparta o Merytoryczne kryteria Rekrutacja (OTM-R): Kwestionariusz OTM-R

	Otwarta	Przejrzysta	Oparta o merytoryczne kryteria	Odpowiedzi: (++) Całkowicie / +/- Znacząco /-+ Częściowo / -- Nie	Sugerowane wskaźniki (lub metody pomiaru)
System OTM-R					
Czy opublikowaliśmy naszą politykę OTM-R w internecie (w języku ojczystym i w języku angielskim)?	x	x	x	++	Ogłoszone w Monitorze UW regulacje wymienione w punkcie poniżej, dostępne pod podanymi linkami https://monitor.uw.edu.pl/Lists/Uchway/Attachments/4934/M.2019.190.U.443.pdf https://monitor.uw.edu.pl/Lists/Uchway/Attachments/5592/M.2020.388.Obw.25.pdf https://monitor.uw.edu.pl/Lists/Uchway/Attachments/5899/M.2021.142.Obw.6.pdf
Czy mamy wewnętrzne wytyczne określające jasne procedury OTM-R dla wszystkich typów stanowisk?	x	x	x	++	- Uchwała nr 445 Senatu UW z 26.06.2019 r. w sprawie uchwalenia Statutu UW, Dział V, par. 107, 109, 111, 112, 113-126, regulujący wymagania na stanowiskach nauczycieli akademickich - Obwieszczenie nr 25 Rektora Uniwersytetu Warszawskiego z dnia 7 września 2020 r. w sprawie tekstu jednolitego Zarządzenia nr 106 Rektora UW z dnia 27 września 2019 r. w sprawie zasad i trybu przeprowadzania konkursu na stanowisko nauczyciela akademickiego na UW - Obwieszczenie nr 6 Rektora UW z dnia 20 maja 2021 r. w sprawie tekstu jednolitego uchwały nr 17 Senatu Uniwersytetu Warszawskiego z dnia 20 stycznia 2021 r. w sprawie zasad rekrutacji do szkół doktorskich UW
Czy wszystkie osoby zaangażowane w proces zostały wystarczająco przeszkolone w zakresie OTM-R ?	x	x	x	-/+	- Przynajmniej 90 % przewodniczących i 50 % członków komisji powołanych do przeprowadzenia konkursu na stanowiska nauczycieli akademickich objętych szkoleniem do końca 2024 - Przynajmniej 90 % przewodniczących i 50 % członków komisji rekrutacyjnych i zespołów kwalifikacyjnych objętych szkoleniem w corocznej rekrutacji (szkoły doktorskie)
Czy (wystarczająco) wykorzystujemy e-narzędzia do rekrutacji?	x	x		+/-	- 100 % ogłoszeń o konkursach na stanowiska nauczycieli akademickich ogłaszana na stronie UW, MEiN, EURAXESS - Przynajmniej 90 % przeprowadzonych konkursów na stanowiska nauczycieli akademickich dopuszcza możliwość zgłaszania aplikacji w wersji elektronicznej (konkursy) - Wszystkie aplikacje kandydatów do szkół doktorskich zbierane z wykorzystaniem platformy rekrutacyjnej - Wdrożenie systemu Internetowa Rekrutacja Pracowników (IRP) do zgłaszania aplikacji na stanowiska nauczycieli akademickich, komunikacji z kandydatami i monitorowania procesu rekrutacji do końca 2024 r.



Czy wdrożyliśmy system kontroli jakości systemu OTM-R?	x	x	x	+/-	- Obecność uregulowań dot. unikania konfliktu interesów przez członków komisji konkursowych, rekrutacyjnych i zespołów kwalifikacyjnych - Mechanizm unieważniania konkursów przeprowadzonych z naruszeniem przepisów prawa (Zarządzenie nr 106 Rektora UW z dnia 27 września 2019 r. w sprawie zasad i trybu przeprowadzania konkursu na stanowisko nauczyciela akademickiego na UW) - Wdrożenie modułu systemu IRP służącego do monitorowania procesu rekrutacji na jego poszczególnych etapach (konkursy na stanowiska nauczycieli akademickich) do końca 2024 r.
Czy obecna polityka OTM-R zachęca zewnętrznych kandydatów do aplikowania?	x	x	x	+/-	- 100% ogłoszeń konkursów na stanowiska nauczycieli akademickich ogłaszana na stronie UW, MEIN, EURAXESS z minimum 30 dniowym wyprzedzeniem - Wdrożenie modułu systemu IRP służącego do monitorowania procesu rekrutacji, w tym śledzenia pochodzenia kandydatów (w tym, czy z UW czy spoza UW) składających aplikacje do końca 2024 - Przynajmniej 20% kandydatów w wyłonionych w konkursach na stanowiska nauczycieli akademickich zatrudnionych bezpośrednio przed konkursem poza UW - do końca 2024 r. - Przynajmniej 20% kandydatów w wyłonionych w rekrutacji do szkół doktorskich uzyskała tytuł zawodowy magistra poza UW (szkoły doktorskie)
Czy obecna polityka OTM-R jest zgodna z polityką przyciągania naukowców z zagranicy?	x	x	x	+/-	- Przynajmniej 90 % konkursów na stanowiska nauczycieli akademickich ogłaszana także w języku angielskim - Rosnący procent kandydatów zatrudnianych na stanowiskach nauczycieli akademickich w UW zatrudnionych wcześniej za granicą (rok do roku)
Czy obecna polityka OTM-R jest zgodna z polityką przyciągania osób z grup niedostatecznie reprezentowanych?	x	x	x	++	- Przynajmniej 45 % kandydatów wyłonionych w drodze konkursów na stanowiska nauczycieli akademickich stanowią kobiety - Przynajmniej 40 % kandydatów wyłonionych w rekrutacji do szkół doktorskich stanowią kobiety
Czy obecna polityka OTM-R jest zgodna z polityką zapewnienia naukowcom atrakcyjnych warunków pracy?	x	x	x	+/-	- Zdefiniowanie mocnych stron UW jako pracodawcy i opublikowanie na stronie www Biura Spraw Pracowniczych skierowanej do kandydatów do końca 2022 r.
Czy posiadamy środki pozwalające monitorować, czy zgłaszają się naukowcy najbardziej odpowiadający wymaganiom?				++	- Zapisy dotyczące możliwości zakończenia konkursu na stanowisko nauczyciela akademickiego bez wyłonienia kandydata w przypadku braku kandydatów, którzy w postępowaniu osiągnęli min. 51% możliwych punktów - Kontrola przez Biuro Spraw Pracowniczych 100 % wyłonionych kandydatów pod kątem spełniania minimalnych wymagań kwalifikacyjnych na stanowisku - W przypadku obsadzania stanowisk profesora i profesora uczelni w każdym przypadku: - powoływanie przez komisje konkursowe recenzentów do oceny dorobku, doświadczenia i osiągnięć kandydata - uzyskanie pozytywnej opinii Senatu w przypadku zatrudniania - Opiniowanie zatrudnienia na pozostałe stanowiska nauczycieli akademickich

					przez radę jednostki organizacyjnej (podmiot kolegialny)
					- Warunek uzyskania min. 51% punktów z całości postępowania wobec kandydatów do szkół doktorskich.
Etap ogłaszania wakatów i zgłaszania się kandydatów					
Czy mamy jasne wytyczne lub wzory (np. EURAXESS) ogłaszania informacji o prowadzonych konkursach/rekrutacji?	x	x		++	- Zarządzenie nr 106 Rektora UW z dnia 27 września 2019 r. określa listę informacji, które powinny zostać uwzględnione w ogłoszeniu o pracę (konkursy na stanowiska nauczycieli akademickich) - Weryfikacja kompletności informacji zawartych w ogłoszeniu konkursowym przez Biuro Spraw Pracowniczych (dwustopniowa weryfikacja ogłoszenia – na etapie umieszczania i publikacji ogłoszenia w https://www.uw.edu.pl/kategoria-praca/konkursy-na-stanowiska-nauczycieli-akademickich/)
Czy w ogłoszeniach o konkursach zamieszczamy odniesienia/linki do wszystkich elementów przewidzianych w odpowiednich częściach zestawu narzędzi rekrutacyjnych?	x	x		+/-	- Weryfikacja ogłoszeń o konkursach na stanowiska nauczycieli akademickich pod kątem listy minimalnych informacji, które powinny zostać uwzględnione w ogłoszeniu na mocy Zarządzenia nr 106 Rektora UW z dnia 27 września 2019 r. - Obowiązek złożenia przez kandydata w konkursie na stanowisko nauczyciela akademickiego oświadczenia o zapoznaniu się i akceptacji zasad przeprowadzania konkursów
Czy w pełni korzystamy z EURAXESS, by udostępnić informacje o wakatach na stanowiska naukowców dużej liczbie osób?	x	x		++	- 100 % ogłoszeń. konkursów na stanowiska nauczycieli akademickich ogłaszana na stronie UW, MEiN, EURAXESS
Czy wykorzystujemy inne narzędzia ogłaszania informacji prowadzonych konkursach/rekrutacji?	x	x		-/+	- Przynajmniej 50 % konkursów przeprowadzonych na stanowiska nauczycieli akademickich ogłaszanych także na innych portalach/stronach niż UW, MEiN, EURAXESS - do końca 2023 r.
Czy zmniejszamy do minimum obciążenia administracyjne dla kandydatów?	x			-/+	- Każde ogłoszenie zawiera listę wymaganych dokumentów wraz z linkami do wymaganych formularzy - Przynajmniej 90 % przeprowadzonych konkursów na stanowiska nauczycieli akademickich dopuszcza możliwość zgłaszania aplikacji w wersji elektronicznej oraz przeprowadzenia rozmowy kwalifikacyjnej w formie zdalnej - Zasady rekrutacji do szkół doktorskich wymagają składanie aplikacji w wersji elektronicznej oraz dopuszczają możliwość przeprowadzenia rozmowy kwalifikacyjnej w formie zdalnej - Wdrożenie modułu systemu IRP ułatwiającego aplikację kandydatom na stanowiska nauczycieli akademickich, w tym składanie oświadczeń i formularzy - do końca 2023 r
Etap selekcji i oceny					
Czy mamy jasne zasady dotyczące powoływania komisji konkursowych i zespołów kwalifikacyjnych?		x	x	++	- Obwieszczenie nr 25 Rektora Uniwersytetu Warszawskiego z dnia 7 września 2020 r. w sprawie tekstu jednolitego Zarządzenia nr 106 Rektora UW z dnia 27 września 2019 r. w sprawie zasad i trybu przeprowadzania konkursu na stanowisko nauczyciela akademickiego na UW

					- Obwieszczenie nr 6 Rektora UW z dnia 20 maja 2021 r. w sprawie tekstu jednolitego uchwały nr 17 Senatu Uniwersytetu Warszawskiego z dnia 20 stycznia 2021 r. w sprawie zasad rekrutacji do szkół doktorskich UW
Czy mamy jasne zasady dotyczące składu komisji konkursowych i zespołów kwalifikacyjnych?		x	x	++	- Regulacje j.w. - Roczne audyty przestrzegania Zarządzenia nr 106 Rektora UW z dnia 27 września 2019 r., w zakresie składow komisji do przeprowadzenia konkursów na stanowiska nauczycieli akademickich
Czy w składach komisji konkursowych i zespołów kwalifikacyjnych zachowana jest równowaga płci?		x	x	+/-	- Roczne audyty przestrzegania Zarządzenia nr 106 Rektora UW z dnia 27 września 2019 r., w zakresie składow komisji do przeprowadzenia konkursów na stanowiska nauczycieli akademickich - Wprowadzenie rekomendacji dotyczących równowagi płci w komisjach rekrutacyjnych i zespołach kwalifikacyjnych do szkół doktorskich – do końca I kw. 2024 r.
Czy powstały jasne wytyczne dla komisji konkursowych i zespołów kwalifikacyjnych wspierające właściwą ocenę merytorycznych kryteriów w celu wyboru najlepszych kandydatów?			x	-/+	- Wszystkie komisje w konkursach na stanowiska nauczycieli akademickich dokonując oceny uwzględniają szeroki zakres kryteriów, m.in.: spełnianie wymagań określonych w ogłoszeniu konkursowym oraz określonych przez komisję konkursową, wynik rozmowy kwalifikacyjnej i recenzje (jeśli wymagane) - Ogłoszenie poradnika adresowanego do przewodniczących i członków komisji konkursowych, dotyczącego przeprowadzenia konkursu na stanowiska nauczycieli akademickich - do końca II kw. 2023 r.
Etap wyboru					
Czy informujemy wszystkich kandydatów po zakończeniu etapu selekcji?	x			++	- 100% ogłoszeń o konkursach na stanowiska nauczycieli akademickich wskazuje przewidywany termin rozstrzygnięcia konkursu oraz sposób informowania kandydatów o wyniku konkursu - 100% konkursów na stanowiska nauczycieli akademickich zakończonych ogłoszeniem wyników w ciągu 30 dni od zakończenia postępowania - 100% kandydatów do szkół doktorskich otrzymuje informację o wynikach postępowania za pośrednictwem platformy rekrutacyjnej
Czy przekazujemy kandydatom wystarczające informacje zwrotne?	x			-+	- Przewodniczący komisji powołanej do przeprowadzenia konkursu na stanowisko nauczyciela akademickiego udostępnia kandydatowi, na jego żądanie, informacje o składzie komisji konkursowej, przyjętych przez komisję konkursową kryteriach oceny kandydatów, uzyskanym miejscu na liście rankingowej wraz z punktacją oraz zaprotokołowane uwagi komisji dotyczące spełniania przez kandydata wymagań i kryteriów oceny - Przynajmniej 50 % kandydatów wyłonionych w konkursach przeprowadzonych w przypadkach, o których mowa w Zarządzeniu nr 106 Rektora UW z dnia 27 września 2019 r. poinformowanych o mocnych i słabych stronach ich aplikacji - do końca II kw. 2024 r. - 100% kandydatów do szkół doktorskich otrzymuje informację o liczbie punktów w każdym kryterium oceny



Czy wdrożyliśmy odpowiednie mechanizmy odwoławcze?	x			++	- Zapisy dotyczące możliwości złożenia odwołania przez kandydatów w konkursach na stanowiska nauczycieli akademickich oraz przez kandydatów do szkół doktorskich - Liczba wniosków do Rektora o unieważnienie konkursu na stanowisko nauczyciela akademickiego - Liczba wniosków do Dyrektorów szkół doktorskich o ponowne rozpatrzenie sprawy
Ogólna ocena					
Czy wdrożyliśmy odpowiedni system pozwalający na ocenę, że OTM-R wypełnia swoje założenia?				+/-	Realizacja postępowań konkursowych i rekrutacyjnych zgodnie z: - Obwieszczeniem nr 25 Rektora Uniwersytetu Warszawskiego z dnia 7 września 2020 r. w sprawie tekstu jednolitego Zarządzenia nr 106 Rektora UW z dnia 27 września 2019 r. w sprawie zasad i trybu przeprowadzania konkursu na stanowisko nauczyciela akademickiego na UW - Obwieszczeniem nr 6 Rektora UW z dnia 20 maja 2021 r. w sprawie tekstu jednolitego uchwały nr 17 Senatu Uniwersytetu Warszawskiego z dnia 20 stycznia 2021 r. w sprawie zasad rekrutacji do szkół doktorskich UW - Ogłoszenie konkursu na stanowisko nauczyciela akademickiego wymaga każdorazowo zgody Rektora (kontrola ogłoszeń konkursowych – ogłoszenie konkursu załącznikiem do wniosku o ogłoszenie konkursu) - Istnienie specjalnej aplikacji do ogłaszania konkursów na stanowisko nauczyciela akademickiego zapewniającej jednolitą procedurę publikacji ogłoszeń (jednolite terminy, zasady publikacji ogłoszenia i wyników konkursu)