

INICJATYWA DOSKONAŁOŚCI

WSKAŹNIKI

SPIS TREŚCI

Definicje	2
Wskaźniki obligatoryjne (WO)	2
Wskaźnik 1	2
Odsetek artykułów naukowych w górnym decyżu (U oraz P)	2
Wskaźnik 2	2
Znormalizowany wskaźnik cytowań (U oraz P)	2
Wskaźnik 3	3
Odsetek artykułów naukowych we współpracy międzynarodowej (P)	3
Wskaźnik 4	3
Monografie naukowe w prestiżowych wydawnictwach (P)	3
Wskaźnik 5	3
Granty międzynarodowe (P)	3
Wskaźnik 6	3
Otwartość polityki kadrowej (U)	3
Wskaźnik 7	4
Relacja liczby studentów do liczby nauczycieli akademickich (U)	4
Wskaźniki fakultatywne (WF)	4
Wskaźnik 1	4
Znormalizowany Wskaźnik cytowań dla artykułów naukowych we współpracy międzynarodowej (P) - wg wskazanej bazy	4
Wskaźnik 4	4
Umiejscowienie kadry (U)	4
Wskaźnik 6	5
Umiejscowienie doktorantów (U)	5
Wskaźnik 13	5
Publikacje w recenzowanych materiałach z konferencji międzynarodowych (P) **	5
Wskaźniki uczelni (WU)	5
Wskaźnik 1	6
Udział procentowy młodych pracowników nauki w wewnętrznym systemie grantowym	6
Wskaźnik 2	6
Wpływ współpracy	6
Wskaźnik 3	6
Mobilność kadry	6

DEFINICJE

Wybrana baza referencyjna: Scopus, narzędzie SciVal (Elsevier)

U - Wskaźnik dla całej uczelni.

P - Wskaźnik dla każdego priorytetowego obszaru badawczego (POB).

Dane z systemu POL-on zostały pobrane wg stanu na dzień 30 kwietnia 2019 r. Dane wprowadzone po tym terminie nie były ujęte we wniosku. Dane, których dotyczy migracja danych z systemu POL-on, których uczelnia nie mogła zmienić w trakcie wypełniania wniosku to:

- Otwartość polityki kadrowej (Wskaźnik obligatoryjny)
- Relacja liczby studentów do liczby nauczycieli akademickich (Wskaźnik obligatoryjny)
- Umiejdzynarodowienie kadry (Wskaźnik fakultatywny)
- Umiejdzynarodowienie doktorantów (Wskaźnik fakultatywny).

WSKAŹNIKI OBLIGATORYJNE (WO)

WSKAŹNIK 1

ODSETEK ARTYKUŁÓW NAUKOWYCH W GÓRNYM DECYLU (U ORAZ P)

Liczba artykułów naukowych w górnym decylnie w bazie Scopus zgodnie z latami i okresami referencyjnymi (odpowiednio: U oraz P). Odsetek dokumentów typu „**article**”, które w opisie bibliograficznym zawierają daną uczelnię, jako miejsce pracy przynajmniej jednego autora, zindeksowanych w bazie bibliograficznej Scopus, znajdujących się w górnym decylnie najczęściej cytowanych artykułów „Outputs in Top Citations Percentiles” na poziomie 10 percentyla w przypadku bazy Scopus, wyznaczony dla dokumentów opublikowanych w okresie referencyjnym oraz w poszczególnych latach tego okresu, podawany z dokładnością do drugiego miejsca po przecinku osobno dla całej uczelni oraz dla każdego z priorytetowych obszarów badawczych.

Wskaźnik w bazie bibliograficznej dla każdego z priorytetowych obszarów badawczych ustala się za pomocą: kategorii tematycznych (All Science Journal Classification) wskazanych, jako właściwe dla danego obszaru badawczego w przypadku bazy Scopus.

Wskaźnik należy uzupełnić informacją o liczbie dokumentów, na podstawie których został wyliczony, zgodnie z danymi z wybranej bazy bibliograficznej, odpowiednio dla całego okresu referencyjnego i jego poszczególnych lat dla całej uczelni oraz dla każdego z priorytetowych obszarów badawczych.

WSKAŹNIK 2

ZNORMALIZOWANY WSKAŹNIK CYTOWAŃ (U ORAZ P)

Znormalizowany wskaźnik cytowań dla dokumentów typu „**article**”, które w opisie bibliograficznym zawierają daną uczelnię, jako miejsce pracy przynajmniej jednego autora, zindeksowanych w bazie bibliograficznej Scopus, opublikowanych w okresie referencyjnym oraz w poszczególnych latach tego okresu, podawany z dokładnością do drugiego miejsca po przecinku osobno dla całej uczelni oraz dla każdego z priorytetowych obszarów badawczych „Field-Weighted Citation Impact” w przypadku bazy Scopus.

Wskaźnik w bazie bibliograficznej dla każdego z priorytetowych obszarów badawczych ustala się zgodnie z pkt 1.

WSKAŹNIK 3

ODSETEK ARTYKUŁÓW NAUKOWYCH WE WSPÓŁPRACY MIĘDZYNARODOWEJ (P)

Odsetek dokumentów typu „**article**”, które w opisie bibliograficznym zawierają daną uczelnię, jako miejsce pracy przynajmniej jednego autora, zindeksowanych w bazie Scopus, napisanych we współautorstwie z przynajmniej jednym autorem afiliowanym w zagranicznej instytucji „International collaboration” w przypadku bazy Scopus, wyznaczony dla dokumentów opublikowanych w okresie referencyjnym oraz w poszczególnych latach tego okresu, podawany z dokładnością do drugiego miejsca po przecinku osobno dla każdego z priorytetowych obszarów badawczych.

Wskaźnik w bazie bibliograficznej dla każdego z priorytetowych obszarów badawczych ustala się zgodnie z pkt 1.

WSKAŹNIK 4

MONOGRAFIE NAUKOWE W PRESTIŻOWYCH WYDAWNICTWACH (P)

Wskaźnik obowiązkowy wyłącznie w przypadku priorytetowych obszarów badawczych związanych z dziedziną nauk humanistycznych, dziedziną nauk społecznych lub dziedziną nauk teologicznych.

Liczba monografii naukowych, których autorami są nauczyciele akademicki zatrudnieni w uczelni według stanu na dzień 31 grudnia, doktoranci odbywający kształcenie w szkole doktorskiej prowadzonej lub współprowadzonej przez uczelnię w roku wydania monografii, związanych merytorycznie z priorytetowym obszarem badawczym, wydanych w okresie referencyjnym przez wydawnictwa z najwyższego poziomu wykazu wydawnictw monografii naukowych. Dodatkowo należy dołączyć listę monografii naukowych wydanych w latach 2014-2018, opatrzoną podstawowymi danymi bibliograficznymi, w tym nazwą wydawnictwa - plik w języku polskim oraz angielskim.

WSKAŹNIK 5

GRANTY MIĘDZYNARODOWE (P)

Liczba grantów Europejskiej Rady do Spraw Badań Naukowych (European Research Council) oraz innych prestiżowych międzynarodowych grantów badawczych uzyskanych przez uczelnię, jako lidera projektu w okresie referencyjnym (zgodnie z datą podpisania umowy).

WSKAŹNIK 6

OTWARTOŚĆ POLITYKI KADROWEJ (U)

Relacja liczby nauczycieli akademickich, którzy uzyskali stopień doktora na innej uczelni (w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy) do liczby wszystkich nauczycieli akademickich (w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy), zatrudnionych w danej uczelni według stanu na dzień 31 grudnia roku referencyjnego, podawana z dokładnością do drugiego miejsca po przecinku.

WSKAŹNIK 7

RELACJA LICZBY STUDENTÓW DO LICZBY NAUCZYCIELI AKADEMICKICH (U)

Relacja liczby studentów studiów I stopnia, II stopnia i jednolitych magisterskich do liczby nauczycieli akademickich (w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy) według stanu na dzień 31 grudnia roku referencyjnego, podawana z dokładnością do drugiego miejsca po przecinku. Wartość docelową Wskaźnika określa się w taki sposób, aby liczba studentów przypadających na jednego nauczyciela akademickiego nie była większa niż 10.

WSKAŹNIKI FAKULTATYWNE (WF)

Należało uzupełnić dane dotyczące co najmniej 4 wybranych Wskaźników.

Uczelnia wybrała Wskaźniki:

- Znormalizowany Wskaźnik cytowań dla artykułów naukowych we współpracy międzynarodowej (P) - wg wskazanej bazy
- Umiejdzynarodowienie kadry
- Umiejdzynarodowienie doktorantów
- Publikacje w recenzowanych materiałach z konferencji międzynarodowych.

Numeracja Wskaźników zgodnie z numeracją MNiSW.

WSKAŹNIK 1

ZNORMALIZOWANY WSKAŹNIK CYTOWAŃ DLA ARTYKUŁÓW NAUKOWYCH WE WSPÓŁPRACY MIĘDZYNARODOWEJ (P) - WG WSKAZANEJ BAZY

Znormalizowany Wskaźnik cytowań dla dokumentów typu „**article**”, które w opisie bibliograficznym zawierają daną uczelnię, jako miejsce pracy przynajmniej jednego autora, zindeksowanych w bazie bibliograficznej Scopus, napisanych we współautorstwie z przynajmniej jednym autorem afiliowanym w zagranicznej instytucji „Field-Weighted Citation Impact” w przypadku dokumentów zindeksowanych w bazie Scopus, wyznaczony dla dokumentów opublikowanych w okresie referencyjnym oraz w poszczególnych latach tego okresu osobno dla każdego z priorytetowych obszarów badawczych.

Wskaźnik w bazie bibliograficznej dla każdego z priorytetowych obszarów badawczych ustala się za pomocą kategorii tematycznych (All Science Journal Classification), wskazanych jako właściwe dla danego priorytetowego obszaru badawczego w przypadku bazy Scopus.

WSKAŹNIK 4

UMIĘDZYNARODOWIENIE KADRY (U)

Relacja liczby nauczycieli akademickich nieposiadających obywatelstwa polskiego (cudzoziemców) do liczby wszystkich nauczycieli akademickich (w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy), zatrudnionych w danej uczelni według stanu na dzień 31 grudnia roku referencyjnego.

Dane dla bieżących lat były automatycznie pobrane ze Zintegrowanego Systemu Informacji o Szkolnictwie Wyższym i Nauce POL-on. Nie było możliwości ich edycji.

WSKAŹNIK 6

UMIĘDZYNARODOWIENIE DOKTORANTÓW (U)

Relacja liczby uczestników stacjonarnych studiów doktoranckich (2018 r.) /doktorantów (2025 r.), nieposiadających obywatelstwa polskiego (cudzoziemców) do liczby wszystkich uczestników stacjonarnych studiów doktoranckich (2018 r.) /doktorantów (2025 r.) w danej uczelni według stanu na dzień 31 grudnia odpowiedniego roku.

Dane dla bieżących lat były automatycznie pobrane ze Zintegrowanego Systemu Informacji o Szkolnictwie Wyższym i Nauce POL-on. Nie było możliwości ich edycji.

WSKAŹNIK 13

PUBLIKACJE W RECENZOWANYCH MATERIAŁACH Z KONFERENCJI MIĘDZYNARODOWYCH (P) **

Liczba artykułów naukowych związanych merytorycznie z priorytetowymi obszarami badawczymi związanymi z dyscyplinami naukowymi „informatyka” lub „informatyka techniczna i telekomunikacja” opublikowanych w recenzowanych materiałach z konferencji międzynarodowych, zindeksowanych w bazie DBLP, w wyniku udziału w międzynarodowej konferencji, której w rankingu CORE przyznano kategorię A* w roku opublikowania artykułu, których autorami byli nauczyciele akademicy lub doktoranci uczelni – dla okresów referencyjnych.

** W przypadku priorytetowych obszarów badawczych związanych z dyscyplinami naukowymi „informatyka” lub „informatyka techniczna i telekomunikacja”.

Dodatkowo należało załączyć listę artykułów naukowych, opatrzoną podstawowymi danymi bibliograficznymi, opublikowanych w latach 2013-2017 w recenzowanych materiałach z konferencji międzynarodowych, którym w rankingu CORE przyznano kategorię A* w roku opublikowania artykułu – plik w języku polskim oraz angielskim.

WSKAŹNIKI UCZELNI (WU)

Obowiązkowe było określenie co najmniej po jednym Wskaźniku dla celów, o których mowa w ust. 4 pkt 4 i 5 komunikatu. W przypadku celów, o których mowa w ust. 4 pkt 1–3 komunikatu, a także szczegółowych celów, o których mowa w ust. 8 komunikatu, określenie Wskaźników było fakultatywne.

Ust. 4 pkt 4 i 5:

Zwiększenie subwencji, o którym mowa w ust. 3, przeznacza się na realizację celów w zakresie podniesienia poziomu, jakości działalności naukowej i poziomu, jakości kształcenia, oraz, w konsekwencji, podniesienia międzynarodowego znaczenia działalności uczelni, polegających w szczególności na:

4) przygotowaniu i wdrożeniu kompleksowych rozwiązań służących rozwojowi zawodowemu pracowników uczelni, w szczególności młodych naukowców, w rozumieniu art. 360 ust. 2 ustawy;

5) podniesieniu, jakości zarządzania uczelniami, w tym projakościowych zmianach organizacyjnych.

WSKAŹNIK 1

UDZIAŁ PROCENTOWY MŁODYCH PRACOWNIKÓW NAUKI W WEWNĘTRZNYM SYSTEMIE GRANTOWYM

W 2017 roku został wprowadzony na Uniwersytecie Warszawskim system wewnętrznych grantów w celu wspierania rozwoju i wzrostu potencjału badaczy zatrudnionych na uczelni do pozyskiwania i prowadzenia badań naukowych, w tym przede wszystkim finansowanych ze środków zewnętrznych oraz zwiększenia umiędzynarodowienia. O dofinansowanie badań starać się mogą pracownicy i doktoranci UW w ramach trzech ścieżek finansowania: 1) dotacji na podniesienie zdolności do uzyskiwania prestiżowych grantów międzynarodowych, 2) dotacji na działalność badawczą prowadzoną przez jednostki Uniwersytetu Warszawskiego, 3) mikrograntów. Wnioskujący mogą ubiegać się o pokrycie kosztów korekty przez native speakera tekstu naukowego przyjętego do opublikowania w czasopiśmie z IF, pokrycie kosztów opłaty za publikację w czasopiśmie wydawanym w modelu Open Access, krótkie pobyty badawcze, kwerendy biblioteczne w zagranicznych ośrodkach naukowych, udział w prestiżowej konferencji międzynarodowej. Wprowadzony system spotkał się z dużym zainteresowaniem młodych badaczy. W ciągu 2 lat istnienia systemu młodzi naukowcy byli beneficjentami ponad 27 % przyznanych grantów.

WSKAŹNIK 2

WPŁYW WSPÓŁPRACY

Wskaźnik bibliometryczny generowany na podstawie danych z bazy SciVal za lata 2013-2017 przedstawiający wpływ współpracy międzynarodowej wykazanej w postaci wspólnych publikacji (wszystkie typy publikacji) na dziedzinę w skali światowej poprzez wyliczenia cytowań. Wskaźnik komplementuje dane dotyczące międzynarodowej współpracy (Wskaźnik fakultatywny 1) dając pełniejszy obraz publikacji międzynarodowych (Wskaźnik fakultatywny we wniosku podaje procent publikacji współautorskich z badaczami zagranicznymi, a wpływ tej współpracy wyrażony jest poprzez Wskaźnik cytowań, tj. wpływ współpracy). Wskaźnik pokazuje wpływ publikacji uczelni we współpracy międzynarodowej wyliczając cytowania przypadające na publikacje współautorskie z autorami zagranicznymi w odniesieniu do dziedziny.

WSKAŹNIK 3

MOBILNOŚĆ KADRY

Stałe podnoszenie kwalifikacji kadry naukowej, dydaktycznej i administracyjnej jest jednym z podstawowych czynników wpływających na wzrost, jakości i rozwój uczelni. Wyjazdy zagraniczne są jedną z najlepszych metod praktycznego pozyskania wiedzy i umiejętności oraz przeniesienia zdobytego doświadczenia na grunt uczelni. Wyjazdy nauczycieli akademickich prowadzących zajęcia dla studentów uczelni zagranicznych podnoszą tym samym kwalifikacje wyjeżdżających, które bezpośrednio przenoszą się na jakość kształcenia studentów lokalnych, treści i metody nauczania. Wyjazdy kadry administracyjnej służą w znacznej mierze podnoszeniu kwalifikacji i kompetencji osób wyjeżdżających ze względu na ich charakter szkoleniowy (zarówno na zorganizowane szkolenie jak również w trybie indywidualnym). Wyjazdy (mobilność) ma zatem bezpośrednio wpływ na podniesienie jakości również w jednostce wysyłającej poprzez wdrażanie nowych rozwiązań i dobrych praktyk, kultury pracy, obiegu dokumentów itp. Wyjazdy w celu prowadzenia zajęć oraz na szkolenia wykazujące skalę mobilności pracowników Uniwersytetu przekładają się bezpośrednio na podniesienie jakości zarządzania uczelnią (administracja), jak i są jednym z rozwiązań służących rozwojowi zawodowemu pracowników uczelni, w tym młodych naukowców.