



UNIwersYTET WARSAWski

Rektor
dr hab. Marcin Pałys, prof. UW

Warszawa, dnia 29 marca 2019 r.

JMR-440/2019

Szanowni Państwo Doktorzy Habilitowani,
Szanowni Państwo Sygnatariusze listów w sprawie statusu doktorów habilitowanych na UW,
Koleżanki i Koledzy,

Uniwersytet Warszawski docenia rolę habilitacji jako znaczącego osiągnięcia zawodowego, potwierdzającego naukową dojrzałość i dorobek badawczy nauczyciela akademickiego. Wysoko oceniamy rolę licznej grupy doktorów habilitowanych, także zatrudnionych na stanowiskach innych niż profesorskie, w życiu i działaniu uczelni. Dyskutując nad przyszłym kształtem Uniwersytetu i projektując rozwiązania formalno-organizacyjne, dążymy do tego, aby uprawnienia i możliwości działania dla osób ze stopniem doktora habilitowanego były niezależne od zajmowanego stanowiska i odpowiadały uprawnieniom i możliwościom osób zatrudnionych na stanowiskach profesora i profesora uczelni.

W przygotowywanym projekcie Statutu Uniwersytetu oraz w innych przyszłych regulacjach wewnętrznych, wszędzie tam, gdzie nie jest to sprzeczne z nową ustawą, chcemy jednorodnie traktować grupę profesorów i profesorów uczelni oraz osób ze stopniem doktora habilitowanego. Na przykład proponujemy, by:

- wymogi formalne do powołania na funkcję dziekana wydziału dopuszczały nie tylko kandydatów zajmujących stanowiska profesora lub profesora uczelni, ale też osoby ze stopniem doktora habilitowanego;
- warunki tworzenia jednostek organizacyjnych Uniwersytetu wymagały zatrudnienia określonej liczby profesorów, profesorów uczelni lub doktorów habilitowanych, traktowanych łącznie;
- w granicach określonych nową ustawą wyodrębnić w Senacie reprezentację doktorów habilitowanych zatrudnionych na stanowiskach innych niż profesorskie.

Poza tym, w wymiarze czysto finansowym, chcemy wprowadzić na Uniwersytecie odrębną, wyższą niż dla stanowiska adiunkta, stawkę minimalnego wynagrodzenia nauczycieli akademickich ze stopniem doktora habilitowanego.

Ranga i znaczenie stanowiska profesora na Uniwersytecie Warszawskim narzuca wysokie wymagania wobec kandydatów na te stanowiska. Osiągnięcia badawcze, w tym udokumentowane uzyskaniem stopnia doktora habilitowanego, są i pozostaną jednym z najważniejszych kryteriów

zatrudniania na stanowisku profesora na naszej uczelni. Jednak od wielu lat w polityce kadrowej prowadzonej przez Uniwersytet konsekwentnie bierze się pod uwagę nie tylko stopień doktora habilitowanego ale także inne, ważne kryteria: widoczność międzynarodową, osiągnięcia dydaktyczne, dorobek organizacyjny, kierowanie projektami badawczymi, a także udział w kształceniu kadry naukowej. Choć to ostatnie pozostanie jednym z ważnych kryteriów oceny kandydatów, przy zatrudnianiu na stanowisku profesora uczelni nie zamierzamy w przyszłości podtrzymywać obowiązującego dziś niemal bezwzględnie wymogu wypromowania doktora.

Przygotowywany projekt Statutu utrzymuje zasadę zatrudniania na stanowisku profesora uczelni w wyniku otwartego konkursu, jednak w szczególnych przypadkach umożliwia rektorowi odstąpienie od tego trybu. W nadchodzącym czasie zamierzamy dopuścić stosowanie wewnętrznej procedury awansowej (obejmującej w szczególności zewnętrzne opinie, ocenę odpowiedniej komisji i opinię Senatu) przy zatrudnianiu na stanowisko profesora uczelni tych adiunktów ze stopniem doktora habilitowanego, którzy legitymują się wybitnym dorobkiem, znacząco powiększonym po uzyskaniu habilitacji. Możliwość ta istotnie uprości awans najlepszych spośród adiunktów ze stopniem doktora habilitowanego, jednak objęcie stanowiska profesora uczelni będzie poprzedzone indywidualną oceną i nie będzie następowało automatycznie.

Z poważaniem,

REKTOR
UNIwersytetu WarsZawskiego

dr hab. Marcin Patys, prof. UW