



Poz. 168

**UCHWAŁA NR 131  
SENATU UNIwersYTETU WARszawskiego**

z dnia 24 maja 2017 r.

**w sprawie zmiany Statutu Uniwersytetu Warszawskiego**

Na podstawie art. 56 ust. 1 ustawy z dnia 27 lipca 2005 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym (tekst jednolity: Dz. U. 2016 r. poz. 1842 z późn. zm.) oraz § 30 pkt 1 Statutu Uniwersytetu Warszawskiego (tekst jednolity: Monitor UW z 2015 r. poz. 150 z późn. zm.) postanawia, co następuje:

**§ 1**

W uchwale nr 115 Senatu Uniwersytetu Warszawskiego z dnia 21 czerwca 2006 r. w sprawie nadania Statutu Uniwersytetowi Warszawskiemu (tekst jednolity: Monitor UW z 2015 r. poz. 150 z późn. zm.) wprowadza się następujące zmiany:

- 1) w § 43 w ust. 1 pkt 8 otrzymuje brzmienie:  
„8) realizuje politykę personalną wydziału i przedstawia Rektorowi wnioski o zatrudnienie na stanowiska nauczycieli akademickich wydziału, a także ogłasza konkursy na stanowiska nauczycieli akademickich, w zakresie i na zasadach określonych w niniejszym Statucie;”;
- 2) w § 89 ust. 4 otrzymuje brzmienie:  
„4. Nauczyciel akademicki jest zatrudniany na podstawie umowy o pracę na czas określony lub na czas nieokreślony.”;
- 3) w § 91 ust. 1 otrzymuje brzmienie:  
„1. Na stanowisku profesora zwyczajnego może być zatrudniona osoba, która ma tytuł naukowy oraz wybitny dorobek naukowy, potwierdzony opiniami co najmniej trzech osób posiadających tytuł naukowy, w tym co najwyżej jednej osoby z Uniwersytetu i co najmniej jednej osoby z zagranicznej uczelni lub instytucji naukowej, oraz uzyskała pozytywną opinię Senatu. Wymóg posiadania tytułu naukowego nie dotyczy recenzentów zagranicznych.”;
- 4) w § 91 ust. 4 otrzymuje brzmienie:  
„4. Na stanowisku starszego wykładowcy może być zatrudniona osoba mająca staż pracy na uczelni, polegający na wykonywaniu obowiązków dydaktycznych, nie krótszy niż pięć lat.”;

5) § 93 otrzymuje brzmienie:

#### **„§ 93**

#### **Okres zatrudnienia asystenta bez doktoratu i adiunkta bez habilitacji**

1. Zatrudnienie osoby nieposiadającej stopnia naukowego doktora na stanowisku asystenta nie może trwać dłużej niż sześć lat.

2. Zatrudnienie osoby nieposiadającej stopnia naukowego doktora habilitowanego na stanowisku adiunkta nie może trwać dłużej niż osiem lat.

3. Bieg terminów, o których mowa w ust. 1 i 2, ulega zawieszeniu na czas trwania urlopu macierzyńskiego, urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego, dodatkowego urlopu macierzyńskiego, dodatkowego urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego, urlopu ojcowskiego, urlopu rodzicielskiego lub urlopu wychowawczego, urlopu dla poratowania zdrowia oraz na czas służby wojskowej lub służby zastępczej, a także w okolicznościach wskazanych w art. 120 ust. 2 pkt 2 Ustawy.”;

6) po § 93 dodaje się § 93a w brzmieniu:

#### **„§ 93a**

#### **Konkurs na stanowisko nauczyciela akademickiego**

Pierwsze zatrudnienie nauczyciela akademickiego na danym stanowisku w wymiarze przekraczającym połowę pełnego wymiaru czasu pracy oraz po przerwie w zatrudnieniu na danym stanowisku, następuje po przeprowadzeniu konkursu, z zastrzeżeniem § 94a oraz wyjątków przewidzianych w Ustawie.”;

7) w § 94:

a) ust. 1 otrzymuje brzmienie:

„1. Konkurs na stanowisko nauczyciela akademickiego, z wyjątkiem stanowiska profesora zwyczajnego, ogłasza, po zasięgnięciu opinii rady wydziału i za zgodą Rektora, dziekana (odpowiednio kierownik międzywydziałowej lub ogólnouczelnianej jednostki organizacyjnej).”;

b) w ust. 5a skreśla się wyrazy: „; liczba tych osób nie może być wyższa niż 30% składu komisji”;

c) po ust. 5a dodaje się ust. 5b w brzmieniu:

„5b. W składzie komisji konkursowej co najmniej 20% stanowią osoby spoza wydziału (odpowiednio innej jednostki organizacyjnej Uniwersytetu).”;

8) po § 94 dodaje się § 94a-94c w brzmieniu:

#### **„§ 94a**

#### **Zatrudnienie na stanowisku profesora zwyczajnego**

Zatrudnienie na stanowisku profesora zwyczajnego następuje na wniosek dziekana (odpowiednio kierownika międzywydziałowej lub ogólnouczelnianej jednostki organizacyjnej) lub z inicjatywy Rektora po zasięgnięciu opinii dziekana (odpowiednio kierownika międzywydziałowej lub ogólnouczelnianej jednostki organizacyjnej), w trybie awansu albo po przeprowadzeniu konkursu. Zatrudnienie w trybie awansu może dotyczyć wyłącznie nauczyciela akademickiego zatrudnionego na stanowisku profesora nadzwyczajnego na czas nieokreślony.

## **§ 94b**

### **Zatrudnienie na stanowisku profesora zwyczajnego w trybie awansu**

1. W przypadku zatrudnienia w trybie awansu, oceny dorobku kandydata na stanowisko profesora zwyczajnego dokonuje komisja, której członków, w tym trzy osoby wskazane przez dziekana (odpowiednio kierownika międzywydziałowej lub ogólnouczelnianej jednostki organizacyjnej), powołuje Rektor.

2. Komisja wskazuje recenzentów, o których mowa w § 91 ust. 1, i po uzyskaniu ich opinii dokonuje oceny kandydata, której wynik przedstawia Rektorowi.

3. W przypadku wydania przez komisję pozytywnej oceny kandydata, rada wydziału (odpowiednio rada międzywydziałowej lub ogólnouczelnianej jednostki organizacyjnej), na wniosek Rektora, wydaje opinię w sprawie awansowania kandydata.

4. Przepisu ust. 3 nie stosuje się, jeżeli zatrudnienie w trybie awansu następuje z inicjatywy Rektora.

5. Od negatywnej oceny komisji nie przysługuje odwołanie.

6. Nawiązanie stosunku pracy z kandydatem rekomendowanym przez komisję następuje na podstawie mianowania, po uzyskaniu pozytywnej opinii Senatu. W szczególnych przypadkach podstawą nawiązania stosunku pracy może być umowa o pracę.

## **§ 94c**

### **Konkurs na stanowisko profesora zwyczajnego**

1. Konkurs na stanowisko profesora zwyczajnego ogłasza Rektor z własnej inicjatywy, po zasięgnięciu opinii dziekana (odpowiednio kierownika międzywydziałowej lub ogólnouczelnianej jednostki organizacyjnej), lub na wniosek dziekana (odpowiednio kierownika międzywydziałowej lub ogólnouczelnianej jednostki organizacyjnej), zaopiniowany przez radę wydziału (odpowiednio radę międzywydziałowej lub ogólnouczelnianej jednostki organizacyjnej).

2. We wniosku o ogłoszenie konkursu składanym przez dziekana (odpowiednio kierownika międzywydziałowej lub ogólnouczelnianej jednostki organizacyjnej) proponuje się warunki, jakie powinien spełniać kandydat.

3. Do konkursu, o którym mowa w ust. 1, stosuje się odpowiednio § 94 ust. 2 i 3 oraz § 94b ust. 1, 2, 3 i 6.”;

9) w § 99 ust. 1 otrzymuje brzmienie:

„1. Przy dokonywaniu oceny nauczyciela akademickiego, dotyczącej wypełniania obowiązków dydaktycznych, uwzględnia się ocenę dokonywaną co najmniej raz w roku akademickim przez studentów i doktorantów w zakresie wypełniania obowiązków dydaktycznych przez tego nauczyciela akademickiego.”;

10) § 101 ust. 1 otrzymuje brzmienie:

„1. Nauczyciel akademicki podlega ocenie okresowej:

- 1) co cztery lata;
- 2) w każdym czasie nie częściej niż raz w roku – na wniosek kierownika jednostki organizacyjnej, w której jest zatrudniony.”.

§ 2

Do konkursów ogłoszonych i nierozstrzygniętych przed dniem wejścia w życie niniejszej uchwały stosuje się przepisy dotychczasowe.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie z dniem 25 maja 2017 r.

Rektor UW: *M. Pałys*